



Décrochage et désinsertion professionnelle après 45 ans :

Enseignements d'une étude quantitative et qualitative
sur les facteurs de risque de décrochage

sandrine.guyot@inrs.fr

■ Notre métier,
■ rendre le vôtre plus sûr

www.inrs.fr



Désinsertion professionnelle : contours notionnels

- **Institutionnellement**, une notion définie
 - notamment par la Commission Internationale de la Santé au Travail (2013) repris par l'HAS (2019)
 - et au travers des dispositifs mis en place pour sa prévention (PST3/4, dispositions de la loi 2 août 2021, Offre de services de l'assurance maladie...)
 - comme un risque d'exclusion dans/de l'emploi lié à une incapacité de rester ou de retourner au travail en raison d'un état de santé peu ou plus compatible avec la réalisation du travail
 - une santé altérée, pas exclusivement en raison de l'activité professionnelle et n'aboutissant pas nécessairement à une RQTH



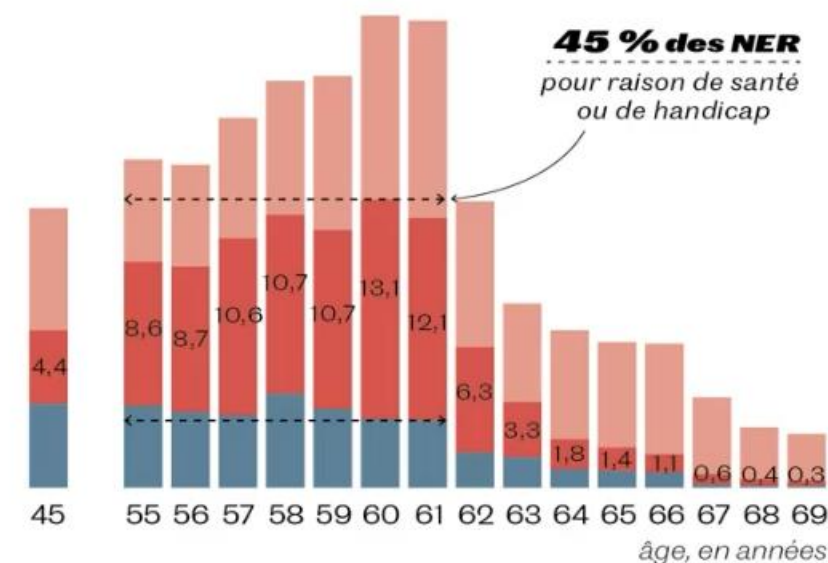
... en chiffres

- Des **disparités** selon les sources sur les chiffres autour de la désinsertion (1 à près de 3 millions) disant de la difficulté de quantification d'un risque à la définition extensive.
- Vers une **tendance a priori à la hausse** du fait des politiques de relèvement de l'âge de la retraite : Accroissement prévisible du nbre de NER parmi les plus de 50 ans et part des questions de santé

Entre 55 et 61 ans, près d'une personne ni en emploi ni à la retraite sur deux l'est pour raison de santé ou de handicap

Part des personnes ni en emploi ni à la retraite (NER)...

- ... au chômage
 - ... pour raison de santé ou de handicap
 - ... pour une autre raison
- en pourcentage, en 2021



Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire

Note de lecture : en 2021, en moyenne 11 % des seniors de 55 à 61 ans déclarent n'être ni en emploi ni à la retraite pour raison de santé ou de handicap.



De la désinsertion à la notion de décrochage : pour aller au-delà de la seule santé clinique

Le décrochage professionnel : une notion plus opérationnelle

- relève de **multiples formes de ruptures** avec pour effet un éloignement durable de l'emploi, qui réduit **les chances d'une reprise d'emploi**, a minima dans des conditions similaires aux précédentes.
- Les **conditions** à son origine : éléments professionnels, santé, vie personnelle, conciliation vie personnelle avec les exigences du travail...
- Le décrochage est favorisé par **l'interaction ou la combinatoire** de ces éléments.



Une étude sur le décrochage professionnel de l'emploi chez les plus de 45 ans, plus particulièrement chez les femmes

Avec :

- Trois **enquêtes statistiques longitudinales** en population générale sur la probabilité de devenir décrocheur trois ans plus tard
- Une **enquête statistique transversale** sur la sortie de l'emploi des femmes
- Une **enquête qualitative** sur les parcours professionnels, familiaux et de santé de femmes sorties de l'emploi depuis plus d'un an

Recherche de :

facteurs prédictifs de décrochage

facteurs associés à un recherche longue d'emploi

patterns de parcours conduisant au décrochage professionnel



Enquêtes sur la probabilité de devenir décrocheur trois ans plus tard chez des plus de 45 ans (1/5)

Qu'entend-t-on par décrocheur? Leur effectif dans les enquêtes?

| Nbre et âge sujets enquêtés | 3116 sujets (45-61 ans) | 575 sujets (45-65 ans) | 594 sujets (45-55 ans) |
|-----------------------------|---|--|------------------------|
| Nbre de décrocheurs | 472 décrocheurs | 24 décrocheurs | 29 décrocheurs |
| Catégories de décrochage | <ul style="list-style-type: none">▪ Les « déclassés »▪ Les <i>décrochés</i> « probables » : chômeurs de longue durée ; personnes à domicile depuis au moins 1 an ; en inactivité ou en arrêt de travail pour des raisons de santé depuis au moins 6 mois▪ Les <i>décrochés</i> « effectifs » : retraite anticipée pour raisons de santé ou après chômage de 1 an au moins sans reprise d'activité | <ul style="list-style-type: none">▪ En recherche d'emploi se déclarant en moyenne, mauvaise ou très mauvaise santé ou ayant des doutes sur ses possibilités de retrouver un emploi▪ En retraite anticipée pour raisons de santé▪ En Invalidité | En Recherche d'Emploi |



Enquêtes sur la probabilité de devenir décrocheur trois ans plus tard chez des plus de 45 ans (1/5)

Qu'entend-t-on par décrocheur? Leur effectif dans les enquêtes?

| | Enquête Santé et Itinéraire professionnel | Enquête SPSTI Meurthe et Moselle (ALSMT) | Enquête SPSTI Gard-Lozère (CMIST) |
|-----------------------------|---|--|-----------------------------------|
| Nbre et âge sujets enquêtés | 3116 sujets (45-61 ans) | 575 sujets (45-65 ans) | 594 sujets (45-55 ans) |
| Nbre de décrocheurs | 472 décrocheurs | 24 décrocheurs | 29 décrocheurs |
| Catégories de décrochage | <ul style="list-style-type: none">▪ Les « déclassés »▪ Les <i>décrochés « probables »</i> : chômeurs de longue durée ; personnes à domicile depuis au moins 1 an ; en inactivité ou en arrêt de travail pour des raisons de santé depuis au moins 6 mois▪ Les <i>décrochés « effectifs »</i> : retraite anticipée pour raisons de santé ou après chômage de 1 an au moins sans reprise d'activité | <ul style="list-style-type: none">▪ En recherche d'emploi se déclarant en moyenne, mauvaise ou très mauvaise santé ou ayant des doutes sur ses possibilités de retrouver un emploi▪ En retraite anticipée pour raisons de santé▪ En Invalidité | En Recherche d'Emploi |



Enquêtes sur la probabilité de décrochage (2/5)

Les décrocheurs dans l'enquête SIP (/ non décrocheurs)

Socio démographie

- + Agé
- + Nationalité étrangère
- Pas ou peu diplômé
- Ressources financières modestes
- Nbre + d'évènements dans la vie d'enfants et d'adultes

CSP

- + ouvriers et employés

Emploi

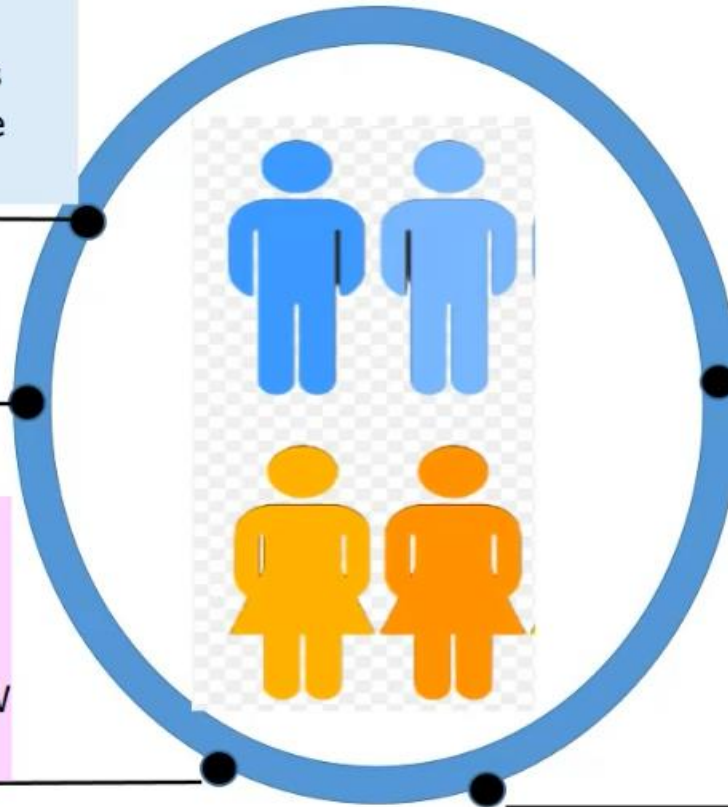
- + périodes de chômage
- + instabilité dans carrière et dans 10 dernières années
- + insatisfaction itinéraire pro et W

Conditions de travail

- W de nuit,
- W répétitif,
- W sous pression,
- tensions avec le public,
- W non reconnu à sa juste valeur
- pas ou peu utilisation de ses compétences dans le travail

santé

- + perception négative de santé
- + events santé et arrêt W de plus 6 mois
- + limitations liées à état de santé
- + effets négatifs interaction santé/w





Enquêtes sur la probabilité de décrochage (3/5)

Les décrocheurs dans l'enquête **ALSMT** (/ non décrocheurs)

Socio démographie

- + Agé

CSP

Emploi

Travail et santé

- Capacité de travail réduite
- +pronostic négatif sur sa capacité de travail à 2 ans en raison de la santé
- - souhait poursuite activité professionnelle

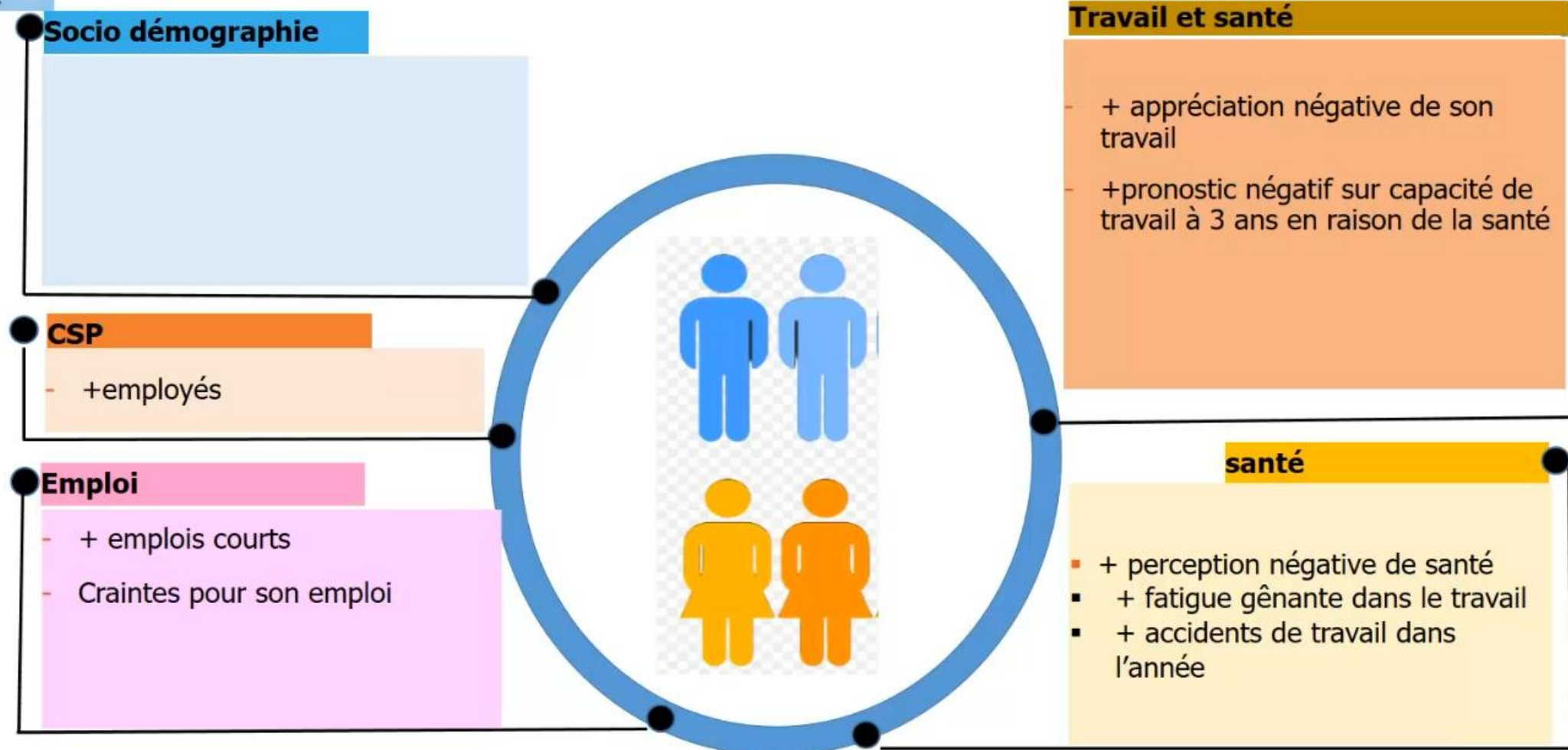
santé

- + perception négative de sa santé
- + Arrêts de W de plus de 3 mois dans 12 derniers mois
- + pbs de santé obligeant ralentissement de l'activité



Enquêtes sur la probabilité de décrochage (4/5)

Les décrocheurs dans l'enquête **CMIST**(/ non décrocheurs)





Enquêtes sur la probabilité de décrochage (5/5)

Facteurs prédictifs de décrochage

($p \leq 0,05$)

| | Enquête Santé et Itinéraire prof. | Enquête SPSTI Meurthe et Moselle | Enquête SPSTI Gard-Lozère |
|--|--|--|---|
| Facteurs individuels | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avancée en âge ▪ Statut familial : Célibat ou famille mono | | |
| Facteurs professionnels (emploi/travail) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ CSP : ouvrier/ employés ▪ Secteur pro : Agriculture Industrie, Santé & éducation . Commerce ▪ Instabilité dans l'emploi ▪ Proportion de chômage dans la carrière ▪ Durée d'exposition à travail sous pression | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de travail ▪ Pronostic sur capacité de travail à 2 ans en raison de sa santé | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contrat de travail ▪ Craintes pour son emploi ▪ <i>Ressenti à son poste de travail</i> ▪ <i>Pronostic sur capacité de travail à 3 ans en raison de sa santé</i> ▪ <i>Coopération dans le travail</i> |
| Facteurs de santé | <ul style="list-style-type: none"> ▪ État de santé médiocre ▪ Nbre total arrêt W de +6mois pdt vie pro | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Accident W dans l'année |



Enquête sur la sortie de l'emploi des femmes après 45 ans (1/2)

Les femmes enquêtées

Facteurs individuels

- entre 50 à 60 ans
- En couple avec conjoint en emploi
- Résidant à – 30 kms d'une grande agglomération
- vécu un changement important au cours de sa vie familiale ou personnel dans les 5 dernières années

CSP et secteurs pro antérieurs

- Employée dans secteur tertiaire
- Gestion administration des entreprises, services aux particuliers et collectivités, commerce et santé/action sociale

Parcours professionnel

- travaillé au moins une fois en intérim pendant la carrière
- au moins connu une fois une période de chômage (+1an)



Conditions de travail dans dernier emploi

- Nbre de tâches important
- Travail psychologiquement difficile
- Relations avec hiérarchie ou collègues difficiles
- Travail physiquement exigeant
- Changement important dans ce travail dans les 5 dernières années

Travail et santé

- Une ou plusieurs interruptions d'au moins un an pour raison de santé dans la carrière
- Un état de santé estimé dégradé
- Des pbs de santé actuels limitant leur capacité/possibilité de travail
- Pour les femmes avec pbs de santé dans dernier emploi, des gênes dans le travail ou obligeant à ralentir/modifier leurs méthodes de travail

Confiance envers retour à l'emploi

- Pas de confiance en raison : âge, échecs répétés, offres inadaptées, santé



Enquête sur la sortie de l'emploi des femmes après 45 ans (2/2)

Facteurs associés à une durée de recherche plus longue

Facteurs individuels

- Âge
- Éloignement d'un centre urbain
- S'occupant d'un proche aidant de plus de 3 ans
- Vie en couple

Parcours professionnel

- Pluralité des périodes de chômage (+1 an)
- Pluralité de périodes de reprise d'étude ou de formation (+1 an)



Conditions de travail dans dernier emploi

- Nbre de tâches important
- Travail psychologiquement difficile
- Relations avec hiérarchie ou collègues difficiles
- Changement important dans ce travail dans les 5 dernières années

Travail et santé

Un état de santé estimé dégradé

Confiance envers retour à l'emploi

- Pas de confiance



Entretiens biographiques chez des femmes de 45ans et + en situation de décrochage

Cinq patterns de décrochage

Une diversité de chemins, une variété de situations

- ➔ Des relations de réciprocité entre conditions de travail, caractéristiques de l'emploi et santé
- ➔ Linéarité du parcours jusqu'au licenciement économique : la « déstabilisation des stables »
- ➔ Succession d'emplois précaires et instabilité des relations d'emploi en rapport avec le marché du travail
- ➔ Fragmentation de l'emploi ou déclassement professionnel en relation avec la conjugalité et la parentalité
- ➔ Du salariat à l'échec économique du travail indépendant



En synthèse : Facteurs prédictifs du décrochage après 45 ans et enjeux de prévention



**Des dimensions à investiguer
chez les + de 50 ans pour
prévenir des risques de désinsertion et
rendre les conditions de travail et d'emploi
soutenables**



En synthèse : Les femmes seniors - l'intrication des facteurs familiaux, professionnels et de santé dans les sorties précoces de l'emploi

- Le décrochage professionnel : l'enchevêtrement de parcours interdépendants d'emploi, de santé, de formation et de vie personnelle marqués du sceau du genre
- Des configurations à risque mais pas de configurations prévalentes : aller au-delà des facteurs prédictifs...



Notre métier, rendre le vôtre plus sûr

Merci de votre attention



www.inrs.fr

You Tube

